

Svizove novice so pri vas vsak mesec med šolskim letom. Vse do zdaj izdane številke (od junija 2011) so dostopne [tukaj](#).

Vaše prispevke, predloge in mnenja pričakujemo na: info@sviz.si.

Novice ureja: Tanja Modrijan.

Iz vsebine

- 02** Za več predstavnikov zaposlenih
- 03** SVIZ pričakuje zvišanje plač
- 04** Mednarodni vrh o učiteljskem poklicu
- 05** S političnimi ukrepi nad kakovostno šolstvo

31. marec 2017
leto 7, številka 59

Spomladanska seja glavnega odbora

Članice in člani Glavnega odbora SVIZ (GO SVIZ) so se 20. in 21. 3. 2017 v Postojni sešli na vsakoletni dvodnevni seji, na kateri so se uvodoma seznanili z aktualnim dogajanjem v sindikatu, zatem pa razpravljali o stališčih in opredelitvah SVIZ do pogajanj za odpravo anomalij v plačnem sistemu in do interesnih zahtev za zvišanje plač. Srečanje se je nadaljevalo s seznanitvijo s predlogi sindikalne in vladne strani glede uvrstitve orientacijskih delovnih mest, pri čemer pogajalska skupina Konfederacije sindikatov javnega sektorja, v kateri sodeluje SVIZ, predlaga dvige plačnih razredov zlasti – vendar ne izključno – v plačni skupini »J«. Po izmenjavi mnenj in pričakovanj, ki jih imajo glede pogajanj zaposleni, je GO SVIZ pogajalcem sindikata podelil mandat za nadaljevanje pogajanj in ob tem soglasno potrdil predlog uvrstitve orientacijskih delovnih mest ter da se bo SVIZ pogajal tako, da se pravočasno zagotovi odpravo anomalij in sklenitev dogovora, pri čemer so ključnega pomena izboljšave na delovnem mestu pomočnik vzgojitelja, arhivski tehnik in delovnih mestih v plačni skupini »J« z najnižjimi plačami (npr. čistilkah, kuharskih pomočnikov, pericah, gospodinjic z II., kuharjih, hišnikih s IV. stopnjo, administratorjih, knjigovodjih s V., računovodjih in poslovnih sekretarjih s VI. stopnjo izobrazbe). GO SVIZ se je strinjal tudi s predlagano spremembo aneksa h KPJS glede višine dodatka za pripravljenost na določenem kraju zunaj kraja zaposlitve v višini 50 % urne postavke osnovne plače in pooblastil predsednico GO SVIZ za podpis dokumenta na seji pogajalske komisije 27. 3. 2017. Članice in člani GO SVIZ so razpravljali še o (ločenih) zahtevah nekaterih poklicnih skupin za zvišanje plač, glavni tajnik SVIZ Branimir Štrukelj pa je ob tem spomnil, da je v dogovoru o ukrepih na področju stroškov dela in drugih ukrepih v javnem sektorju, podpisanem decembra lani, med drugim zapisano, da izvedba Spo-

razuma o začasni prekinitvi stavkovnih aktivnosti med Vlado RS in sindikatom Fides glede vrednotenja dela zdravnikov predstavlja neposredno podlago za pogajanja o vrednotenju delovnih mest v zdravstvu in v drugih dejavnostih, ki so po vsebini, zahtevnosti ali kakšni drugi okoliščini primerljivi z zdravniškimi delovnimi mesti. Članice in člani GO SVIZ so na seji sklenili še, da bo sindikat v skladu s sprejetimi stališči GO pripravil protipredlog za ureditev delovnega časa učiteljev in bo vztrajal tudi pri predlogu za ureditev delovnega mesta »vzgojitelj predšolskih otrok – pomočnik vzgojitelja. Drugi dan izobraževalnega seminarja so se seznanili z delom in finančno-materialnim poslovanjem območnih odborov sindikata, poročilom upravljavca počitniških stanovanj SVIZ, potrdili sklep o višini članarine za upokojene, brezposelne članice in člane ter tiste na porodniškem dopustu, ob tem pa še finančno poročilo SVIZ za minulo leto in predlog finančnega načrta za leto 2017. V ospredju dejavnosti sindikata bodo izobraževanje sindikalnih zaupnic in zaupnikov, izplačevanje solidarnostnih pomoči članicam in članom, dodelitev večjega števila štipendij, krepitev stavkovnih aktivnosti, nadaljnje uresničevanje načel in ciljev SVIZ, tudi s podporo Delavski svetovalnici, informiranju članstva SVIZ, sodelovanju z drugimi sindikati javnega sektorja ter s tujimi sindikati in mednarodnimi organizacijami, subvencioniranju izobraževanja za pridobitev ustrezne izobrazbe ter spodbujanje družabnih in športnih aktivnosti. Predsednica OO SVIZ Novo mesto je zbrane seznanila s potekom priprav na izvedbo letošnjih že 10. Svizovih športnih iger, ki bodo tokrat že spomladi – 13. 5. 2017 v dolenski prestolnici. Več na www.sviz.si.



GO SVIZ je pogajalcem sindikata podelil mandat za nadaljevanje pogajanj in ob tem soglasno potrdil predlog uvrstitve orientacijskih delovnih mest ter da se bo SVIZ pogajal tako, da se pravočasno zagotovi odpravo anomalij in sklenitev dogovora, pri čemer so ključnega pomena izboljšave na delovnem mestu pomočnik vzgojitelja, arhivski tehnik in delovnih mestih v plačni skupini »J« z najnižjimi plačami.



Izobraževanje za zaupnice in zaupnike v kulturi



Sindikalni zaupnice in zaupniki v kulturi so na izobraževalnem seminarju ob ozko sindikalnih temah prisluhnili še predavanjem o reševanju konfliktov, nenasilni komunikaciji in zasebnosti na delovnem mestu, ogledali pa so si tudi Notranjski muzej Postojna. Naslednji se bodo na seminarju sešli zaupnice in zaupniki SVIZ v srednjih, višjih šolah in dijaških domovih 10. in 11. aprila 2017 v Zrečah.

V organizaciji SVIZ letošnja pomlad potekajo izobraževalni seminarji za sindikalne zaupnice in zaupnike SVIZ. Po izobraževalnih zaupnicah in zaupnikih SVIZ v predšolski vzgoji ter za zaupnice in zaupnike v osnovnih šolah, glasbenih šolah ter v zavodih za izobraževanje odraslih so se 13. in 14. 3. 2017 v Postojni sešli sindikalni zaupnice in zaupniki SVIZ v kulturnih organizacijah. Na seminarju je predsednica Sindikalne konference kulturnih organizacij SVIZ mag. Mojca Jenko zbranim predstavila dogajanje na področju delovanja konference, o aktualnem dogajanju, pomembnem za članstvo SVIZ, pa jim je podrobneje spregovoril glavni tajnik SVIZ Branimir Štrukelj. Sindikalni zaupnice in zaupniki so se seznanili še z dogovorom, ki so ga reprezentativni sindikati javnega sektorja sklenili z Vlado RS, Nadja Götz pa jim je ob tem pobje predstavila tudi problematiko odpravljanja anomalij na posameznih delovnih mestih. V pričakovanju konkretnih odgovorov na številne in dlje trajajoče težave zaposlenih v kulturi so sindikalne zaupnice in zaupniki drugi dan seminarja prisluhnili ministru za kulturo Antonu Peršaku. Poleg izhodišč za

prenovi kulturnega modela je izpostavil predvsem problematiko velikega števila samozaposlenih v kulturi, ki jim ministrstvo plačuje minimalne socialne prispevke, potrebo po racionalizaciji področja v kulturi, pomanjkanje oziroma kar odsotnost sredstev za investicije in investicijsko vzdrževanje. Sindikalni zaupnice in zaupniki so ministra ob tem opozorili, da nekatere kulturne ustanove ob zaradi skrajnega skrčenja investicijskih sredstev še komajda zagotavljajo kolikor toliko ustrezne razmere za delo in dejavnosti. Od ministra so želeli dobiti tudi odgovore v povezavi z odpravljanjem anomalij v plačnem sistemu, načrtovanimi zakonodajnimi spremembami v kulturi, nezagotavljanjem zadostnih sredstev za plače zaposlenih v kulturnih ustanovah, neizplačevanjem terenskega dodatka, sestavo svetov zavoda ipd., a je slednji bolj ali manj zgolj vztrajno opozarjal na svojo nemoč in okrnjene možnosti ministrstva ob danih finančnih okvirih, s katerimi razpolaga. Več o izobraževalnem seminarju z gradivom in fotogalerijo je dostopno na www.sviz.si.



Za več predstavnikov zaposlenih

V SVIZ smo s sporočilom za javnost 20. 3. 2017 pozdravili spremembo sklepa o ustanovitvi Slovenske filharmonije (SF), s katerim je vlada razširila članstvo v svetu zavoda z dodatnim predstavnikom delavcev iz javnega zavoda, ob tem pa pozvali ministrstvo za kulturo, naj preveri možnost za povečanje števila zaposlenih tudi v drugih zavodih v kulturi. Izrazili smo skrajno negativno presenečenje nad izjavo predsednika sveta zavoda SF Otmarja Zorna za Slovensko tiskovno agencijo, da razširitev članstva v svetu javnega zavoda sicer "ni bila nujna, je pa lahko dobra". Njegove besede po mnenju sindikata kažejo na njegovo popolno nepoznavanje preteklih prizadevanj zaposlenih na področju kulture, saj ti z zahtevo po večjem številu predstavnikov zaposlenih v svetih zavodov vztrajajo že vse od leta 2008, ko je bila sprejeta novela zakona o uresničevanju javnega interesa v kulturi. Po noveli imajo različno veliki zavodi lahko različno velike svete in število predstavnikov zaposlenih v njih, in sicer od enega člana do največ tretjine. V skladu s tem je ob pogosto netransparentnem, neučinkovitem in nestimulativnem upravljanju v številnih kulturnih zavodih glavna zahteva SVIZ, da se v največjih javnih zavodih upo-

teva možnost, da je v njem večje število predstavnikov zaposlenih, torej do ene tretjine. Poudarili smo vztrajanje, naj resorno ministrstvo izpolni obljubo iz leta 2010 in poda pobudo za spremembo sestave sveta zavoda tudi za Zavod za varstvo kulturne dediščine Slovenije, ki s približno 250 zaposlenimi predstavlja enega največjih javnih zavodov v kulturi v državi. Sistematično naj preveri možnost za povečanje števila zaposlenih tudi v drugih večjih javnih zavodih v kulturi ter ob SF uvede revizije dela tudi na drugih zavodih. Poudarili smo, da sveti zavodov očitno ne zmorejo učinkovito izvajati vseh nalog, ki jim jih nalagajo ustanovitveni sklepi, ministru Tonetu Peršaku pa predlagali, naj za člane svetov zavodov ponovno uvede obvezno izobraževanje, ki je bilo kot poprej obvezna zahteva po tiho umaknjena v času ministrovanja njegove predhodnice. Ministrstvo za kulturo se je na poziv SVIZ, naj po spremembi sklepa o ustanovitvi SF preveri možnost za povečanje števila zaposlenih tudi v svetih drugih zavodov v kulturi, odzvalo z napovedjo novele, ki bo uredila omenjeno problematiko in naj bi bila dana v javno obravnavo še letos.



V SVIZ smo ministrstvo za kulturo pozvali, naj ob Slovenski filharmoniji preveri možnost za povečanje števila predstavnikov zaposlenih tudi v svetih drugih zavodov v kulturi. Novelo, ki naj bi uredila omenjeno problematiko, bodo po napovedih na resornem ministrstvu dali v javno obravnavo še letos.



Glavni tajnik SVIZ je na novinarski konferenci poudaril, da je vlada, ki z dvigom zdravniških plač postavlja orientacijo zaboljšanje plačila dela v javnem sektorju, s tem napovedala, da boboljševala plače tudi drugim delavkam in delavcem v javnem sektorju, ter podčrtal, da je ob tem prav tako napočil čas tudi za dvig plač v zasebnem sektorju.

Po sklepu s seje Sekcije šolskih knjižničarjev SVIZ 7. 3. 2017 bomo v SVIZ pri oblikovanju pravilnika o upravljanju učbeniških skladov vztrajali tudi pri sočasni spremembi normativa za zaposlovanje knjižničarjev v šolah, upošteva je obseg novih del in nalog, ki jih predstavlja upravljanje učbeniških skladov.



Ob koncu seje so članice in člani SKOŠGŠ spregovorili o mobingu na delovnem mestu, o problematiki (ne)izplačevanja regresa za prehrano med delom, različnem obračunavanju dodatka za delo v popoldanskem času na glasbenih šolah.

SVIZ pričakuje zvišanje plač

SVIZ je 8. 3. 2017 na sedežu sindikata v Ljubljani pripravil novinarsko konferenco, na kateri je glavni tajnik Branimir Štrukelj spregovoril o z mednarodnimi raziskavami potrjeni visoki kakovosti slovenske vzgoje in izobraževanja ter prenizkem vrednotenju dela zaposlenih na tem področju. V uvidu obeleževanja mednarodnega dneva žensk je izpostavil, da so za kakovost slovenskega šolstva in odlične dosežke naših šolarik in šolarjev zaslužne prav strokovne delavke, ki prevladujejo med zaposlenimi v vzgojno-izobraževalnih ustanovah do univerzitetne ravni. Ob tem je poudaril, da slovenska oblast ne prepozna strateške prednosti naše države, ki je v kakovostnem izobraževanju, in temu področju ne namenja dovolj sredstev. Po podatkih iz vplivne študije OECD Education at a Glance (2015) so plače učiteljev v Sloveniji v vrtcih, osnovnih in srednjih šolah na vseh stopnjah karijerne

lestvice učitelja nižje, kot je povprečje v državah članicah OECD. Branimir Štrukelj je zatem natančneje spregovoril o načinu, kako parafiranje aneksa h kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike posega v sistem plač v javnem sektorju. Poudaril je, da je vlada, ki z dvigom zdravniških plač postavlja orientacijo zaboljšanje plačila dela v javnem sektorju, s tem napovedala, da boboljševala plače tudi drugim delavkam in delavcem v javnem sektorju, ter podčrtal, da je ob tem prav tako napočil čas tudi za dvig plač v zasebnem sektorju. Tudi glede na že določeno v Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS iz leta 2002 pa prvi v Sloveniji pričakujejo zboljšanje plač učiteljice in učitelji. Več o novinarski konferenci o preslabem vrednotenju dela v vzgoji in izobraževanju na www.sviz.si.



Upravljanje učbeniških skladov

Iz SVIZ smo 22. 3. 2017 na MIZŠ posredovali pripombe k predlaganemu pravilniku o upravljanju učbeniških skladov, ki je bil pred tem dan v javno razpravo. Ministrstvo smo opozorili, da predlog ni ustrezno pripravljen ter je po oceni sindikata zelo pomanjkljiv in ne ureja izhodišč nove učbeniške politike, ki so bila predstavljena širši javnosti. Za SVIZ je zelo pomembno izhodišče, da postaja trajni skrbnik učbeniških skladov šolski knjižničar, ki po predlogu dobiva dodatne redne delovne obremenitve. Po prepričanju SVIZ-a gre za posredno povečanje obsega rednih del in nalog šolskih knjižničarjev, saj v skladu s predlogom postaja učbeniški sklad del knjižničnega

fonda. Pravilnik prav tako ne določa, za kaj se uporabljajo »sredstva za delovanje sklada« (8. člen), ki jih skladi pridobijo iz materialnih stroškov šol, prav tako pa ne razlikuje med ureditvijo upravljanja sklada v osnovnih in srednjih šolah. V SVIZ pričakujemo, da bo MIZŠ pravilnik ustrezno celostno uredilo, pozvali pa smo tudi k nadaljnjemu usklajevanju vsebine. V sindikatu vztrajamo, da je treba sočasno pripraviti in uskladiti tudi spremembe normativov za zaposlovanje knjižničarjev v šolah, upošteva je obseg novih del in nalog, ki jih predstavlja upravljanje učbeniških skladov. Za več klik na www.sviz.si.



Seja predsedstva sindikalne konference OŠGŠ

Na sedežu SVIZ je bila 7. 3. 2017 izpeljana seja predsedstva SK osnovnih in glasbenih šol ter zavodov za izobraževanje odraslih (SKOŠGŠ). Uvodoma je ob pridobitvah zdravniškega sindikata Fides v ločenih pogajanjih z vlado glavni tajnik SVIZ Branimir Štrukelj izrazil zaskrbljenost spričo tega, da trenutna oblast pozablja na pomembnost izobraževanja, na sestanku pa so bila nato izpostavljena pogajanja v okviru KPVIZ v povezavi z oblikovanjem novega delovnega mesta vzgojiteljica-pomočnica in delovnim časom učiteljev. Navzoči so spregovorili še o predlogu sprememb ZOFVI, urejanju in vrednotenju dela razrednika ter nasploh o izboljšanju položaja učiteljev in povečanju njihove avtonomije. Po sklepu sindikalne konference bo SVIZ od MIZŠ zahteval izde-

lavo evalvacije devetletke, opozorjeno je bilo na nerazpisovanje prostih mest pripravnikov in na problematiko anonimnih prijav, ki se nanašajo na ocenjevanje učencev in strokovno delo učitelja. Strokovna sodelavka SVIZ za pravne zadeve Jadranka Zupanc je predstavila stališča sindikata do predloga sprememb, s katerimi MIZŠ ukinja način zagotavljanja sredstev in ur za učno pomoč učencem tujcem, predsednica SKOŠGŠ Jelka Velički pa je navzoče seznanila z dogajanjem glede nacionalnega preverjanja znanja, predstavljen je bil tudi predlog dopolnitve KPJS in KPND z razlikovanjem dodatka za pripravljenost na domu in uvedbo novega – tj. pripravljenosti na določenem kraju.

Mednarodni vrh o učiteljskem poklicu



Slovenija je bila na mednarodnem vrhu o učiteljskem poklicu v Edinburgu tudi letos v družbi izbranih najuspešnejših držav na področju šolstva na svetu. Več informacij na spletni strani organizatorjev <http://www.istp2017.uk/>.

V Edinburgu je od 29. do 31. 3. 2017 potekal že 7. mednarodni vrh o učiteljskem poklicu, ki so ga v škotski prestolnici pripravili britansko ministrstvo za izobraževanje, OECD in Izobraževalna internacionala (EI). Na srečanje, na katerem vsako leto sodelujejo države, ki imajo visoko učinkovite izobraževalne sisteme ali so med najhitreje napredujočimi na tem področju, je bila med 22 izbranimi znova povabljen Slovenija. Sindikalno stran je zastopal glavni tajnik SVIZ Branimir Štrukelj, ministrstvo za izobraževanje pa dr. Maja Makovec Brenčič. Namen konference je bil nadaljevati politične razprave o sodobnih izzivih učiteljskega poklica, osrednja tema tokratnega dogodka pa je bila, kako ustrezno opolnomočiti učiteljice in učitelje ter ustvariti pogoje, ki

bodo šolajočim se zagotavljali čim večjo enakost in možnost dosegati čim boljše učne dosežke. Glavni tajnik SVIZ je ob tem izpostavil, da ob vrednotenju izobraževalnih sistemov kot celote, kakovost in odličnost posameznega učiteljice ali učitelja v smislu vrednotnega registra, ki se odslikava skozi, denimo, široko strokovno znanje, nesebičnost, navduševati druge za učenje, človečnost, dialoškost ipd., postaneta marginalni. Ključni postanejo rezultati testov iz matematike, naravoslovja in bralne pismenosti v razmerju do stroškovne učinkovitosti sredstev, vloženih v izobraževanje; »uspešen« učitelj pa je po teh merilih tisti, ki s čim nižjimi stroški poskrbi za to, da njegovi učenke in učenci dosežejo čim boljše rezultate na različnih testiranjih.



Prejeli Deklaracijo o načelih strpnosti

Predsednica GO SVIZ Slovenije Jelka Velički je 22. 3. 2017 prejela slavnostno tiskano izdajo prvega slovenskega prevoda Deklaracije o načelih strpnosti. Pomembna sporočila te mednarodne listine s področja človekovih pravic, ki jo je sprejela Generalna konferenca UNESCO na 28. zasedanju v Parizu leta 1995, so s prvim prevodom v naš jezik prenesli v Slovenijo pri Izobraževalnem centru Eksena. Predstavnika centra dr. Nejc Jelen, ki je hkrati tudi vodja projekta »Mi smo za STRPNOST«, in predsednica GO SVIZ Jelka Velički sta v pogovoru ob

omenjeni priložnosti namenila pozornost aktualnim družbenim razmeram, v katerih je strpnost pomembno človekoljubno načelo. Strinjala sta se, da je strpnost pomemben civilizacijski ideal, ki omogoča uresničevanje temeljnih človekovih in otrokovih pravic ter skozi to razvoj in napredek družbe na temeljih miru in medsebojnega spoštovanja. Deklaracija o načelih strpnosti je človekoljubna in univerzalna dokument, ki naj bi bil dostopen kar najširši javnosti, zato pri Izobraževalnem centru Eksena omogočajo prost dostop do prevoda listine.



Stališče SVIZ do ZViS in ZRRD

Iz SVIZ smo 15. 3. 2017 na MIZŠ poslali pripombe k predlogu izhodišč zakonov o visokem šolstvu ter o raziskovalni in razvojni dejavnosti. Dokumenta sta bila sicer obravnavana na razširjeni seji predsedstva Sindikalne konference visokega šolstva in znanosti 22. 2. 2017, ko so članice in člani letega po natančni preučitvi predlaganih besedil ob obeh novel predlagana izhodišča kategorično zavrnila, ob tem pa poudarili, da sta noveli zakonov sicer nujni. Pri tem je pomembno predvsem, da bi priprava obeh zakonov potekala usklajeno, rešitve v obeh zakonih pa bi morale biti skladne. Po mnenju SVIZ obstaja preveliko nasprotje med načinom financiranja raziskovalnih zavodov in visokega šolstva. Ne glede na dejstvo, da

je financiranje na obeh področjih nezadostno, posebno na področju raziskovalne dejavnosti, je namreč način financiranja visokega šolstva vsaj stabilen, enako pa bi bilo treba urediti tudi na področju raziskovalne dejavnosti. Sindikalna konferenca meni, da se kakovost znanstvenega in študijskega dela lahko meri samo po imanentnih kriterijih, ob doslednem upoštevanju specifik obeh področij, ne pa glede na obseg pridobljenega denarja na razpisih. Stališča SVIZ glede novel ZViS in ZRRD, ki smo jih posredovali na MIZŠ, si lahko v celoti preberete [na tej povezavi](#).



O predsodkih in stereotipih ter tematiki LGBTI v slovenskem vzgojno-izobraževalnem sistemu pripravlja aprila letos v sklopu svojih rednih dogodkov omizje tudi Odbora za enakost SVIZ.



Poljski učiteljski sindikat je bil primoran poseči po splošni stavki kot skrajnem sredstvu sindikalnega boja, da bi preprečil kvarne politično motivirane ukrepe v vzgoji in izobraževanju. Poljske kolegice in kolege je pri njihovih prizadevanjih za kakovostno edukacijo podprl tudi SVIZ.



Program »Le z drugimi smo« izvajata ZRC SAZU in Pedagoški inštitut v sodelovanju z zunanjimi sodelavkami, sodelavci. Program financirata MIZŠ in Evropski socialni sklad, zato je za pedagoške delavke in delavke brezplačen. Več informacij na: <https://lezdrugimismo.si/>.

Sindikati v boju proti diskriminaciji

Sindikati imajo pomembno vlogo pri preprečevanju vseh vrst diskriminacije na delovnem mestu. V povezavi s tem je v Bruslju v organizaciji ETUI (European Trade Union Institute) od 21. do 23. 2. 2017 potekala konferenca na temo pravic LGBTIQ+ (lezbijk, gejev, biseksualcev, transeksualcev, queer, interseksualcev). Predstavniki iz 20 različnih evropskih sindikalnih konfederacij – med njimi tudi član SVIZ Rok Škufca – so se dogodka udeležili z namenom izboljšati znanje o pravicah LGBTIQ+ delavcev, saj je diskriminacija glede na spolno usmerjenost in spolno identiteto še zmeraj zelo navzoča. Udeleženci so si v sklopu obširnega progra-

ma izmenjali zglede dobre prakse iz posameznih držav članic, predstavnica organizacije ILGA (International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Organisation) je predstavila izsledke raziskave o diskriminaciji trans oseb, poučeni pa so bili tudi o nekaj sodbah z Evropskega sodišča za človekove pravice v primerih, v katerih je bila prisotna posredna ali neposredna diskriminacija glede na spolno identiteto. V delavnicah so bile oblikovane strategije, kako se boriti proti diskriminaciji, in pripravljeno skupno pogajalsko izhodišče za pogajanja z Evropsko komisijo.



S političnimi ukrepi nad kakovostno šolstvo

Poljski učiteljski sindikat ZNP je 31. 3. 2017 organiziral stavko v stotinah vzgojno-izobraževalnih ustanov po vsej državi, da bi ohranili pravico državljanov in državljanek do kakovostnega izobraževanja ter številna delovna mesta zaposlenih v vrtcih in šolah. Stavka po besedah predsednika ZNP Slawomirja Broniarza kaže na popoln fiasko socialnega dialoga in nepripravljenost vlade, da bi z njimi našla kompromisno rešitev. V sindikatu opozarjajo, da bo vlada z napovedanimi posegi, če jih bo izpeljala, povsem izničila pretekle uspešne reforme v tamkajšnji edukaciji, ki so pripomogle h kakovosti, k veliko boljši izobraženosti in opaznemu izboljšanju dosežkov poljskih šolarik in šolarjev tudi v mednarodnih raziskavah znanja

ter, ne nazadnje, k skorajšnjemu izničenju razlik v kakovosti posameznih šol po državi, kar so kot slabost poljskega izobraževanja še nedolgo tega izpostavljali pri OECD. Politično motiviranim spremembam v vzgoji in izobraževanju, ki jih namerava izpeljati poljska vlada – med njimi so skrajšanje obveznega izobraževanja, ukinitve obveznega obiskovanja vrtca leto pred vstopom v šolo, omejitve dostopa do predšolske vzgoje med mlajšimi otroki, krnitev avtonomije učiteljev – ostro nasprotuje tudi stroka. Po napovedih sindikata ZNP bo posledica po mnemu poljske oblasti t. i. dobre reforme šolstva tudi zaprtje 7.500 šol, v prihodnjih letih pa bo izgubilo delo na tisoče učiteljic in učiteljev. Več na www.sviz.si.



Le z drugimi smo!

Znanstvenoraziskovalni center Slovenske akademije znanosti in umetnosti (ZRC SAZU) in Pedagoški inštitut v okviru programa »Le z drugimi smo«, ki ga financirata Ministrstvo za izobraževanje znanost in šport ter Evropski socialni sklad, pripravljata niz brezplačnih izobraževanj za pedagoške delavke in delavce. Aprila s kakovostnimi seminarji prihajajo v Žalec (13. in 14. 4. 2017) in Ljubljano (24. in 25. 4. 2017, nacionalno usposabljanje). Izpeljani bodo štirje samostojni 16-urni seminarji: Vključevanje, slovenščina, medkulturna vzgoja in izobraževanje, koordinatorka dr. Marijanca Ajša Vižintin; Medkulturni odnosi in integracija v vzgojno-izobraževalni praksi, koordinatorka dr. Mirjam Milharčič Hladnik; Ničelna

toleranca do nasilja, koordinatorka mag. Sabina Autor; Spoštljiva komunikacija in reševanje konfliktnih situacij, koordinatorka dr. Alenka Gril. Marca in aprila 2017 z različnimi seminarji »Le z drugimi smo« gostujejo tudi v vzgojiteljskih / učiteljskih kolektivih v Brežicah, Bovcu, Celju, Črnomlju, Trbovljah in v Trstu. Če želite, da pridejo k vam, jim pišite na info@lezdrugimismo.si.